



EDITAL 01/2024 - SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS PARA ATUAÇÃO NO PROJETO “PARANÁ MAIS DIVERSIDADE: PROMOVENDO A INCLUSÃO E A CIDADANIA LGBTI+ NO PARANÁ”

Processo de seleção simplificado para a contratação de serviços profissionais por meio de seleção de currículo e entrevista, conforme Edital 01/2024, dentro do convênio nº 4500073933.

O projeto "Paraná Mais Diversidade: Promovendo a Inclusão e a Cidadania LGBTI+ no Paraná", é uma iniciativa que visa promover a inclusão e cidadania da população LGBTI+ em 10 cidades do Paraná, em 36 meses, trabalhando em três frentes:

- **Patrimônio e Cultura:** Pesquisas nas cidades atendidas sobre a história, memória e cultura LGBTI+ paranaense. Durante o processo de pesquisa os principais registros serão disponibilizados em formato digital, online e gratuitamente. Com o material coletado, também serão criados webinários. Além disso, será produzido uma exposição itinerante sobre a história, memória e cultura LGBTI+ paranaense, que entrará em circulação nas cidades atendidas pelo projeto. As exposições contarão com evento de abertura e mesa de debate sobre patrimônio histórico e cultural LGBTI+ paranaense.
- **Formação de Lideranças e Servidores:** Capacitação de servidores públicos e privados nas áreas de segurança pública, saúde, educação e trabalho, e a formação de novas lideranças no Paraná.
- **Atendimento Social:** Ampliação do atendimento fixo em Curitiba e suporte para toda a população LGBTI+ das cidades atendidas pelo projeto, com serviços jurídico, psicológico e de serviço social. Ações extras incluem feira de empregabilidade, mutirão de retificação do nome, ações de saúde e educação sexual.

Com mais de 2 mil horas de ações, contaremos com a contratação direta de mais de 20 profissionais, impactando aproximadamente 20 mil pessoas. O objetivo geral do projeto é ampliar a inclusão, o respeito à diversidade e a melhoria da qualidade de vida da comunidade LGBTI+ no estado do Paraná, por meio de ações que abordam áreas cruciais como patrimônio e cultura, atendimento social, formação de lideranças e servidores públicos.

As cidades atendidas serão Curitiba, Paranaguá, Ponta Grossa, Guarapuava, Londrina, Maringá, Pato Branco, Cascavel, Foz do Iguaçu e União da Vitória.

Av. Mal. Floriano Peixoto, 366, Cj. 47, Centro, 80010-130 - Curitiba-PR – Contato: (41) 3222 3999 | paranamaisdiversidade@grupodignidade.org.br

Fundação: Curitiba, 14-03-92

Registro Civil nº 13.111, Livro A, Cartório do 1º Ofício (13-08-92), CNPJ: 68.604.560/0001-99

Membro da International Lesbian & Gay Association | Filiado à Associação Brasileira Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais

Registro no Conselho Nacional de Assistência Social: Resolução nº 119 de 25-10-95

Entidade Beneficente de Assistência Social CEAS: Resolução 152 de 20-10-98 (D.O.U. 23-10-98, Seção 1, pág. 118)

Utilidade Pública Estadual: 27-09-93, Lei nº 10.459; Utilidade Pública Municipal: 17-12-93, Lei nº 8.346

Utilidade Pública Federal: Decreto de 05-05-97 (D.O.U. 06-05-97, Seção 1, pág. 9015)



EDITAL 01/2024 - SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
PARA ATUAÇÃO NO PROJETO “PARANÁ MAIS DIVERSIDADE:
PROMOVENDO A INCLUSÃO E A CIDADANIA LGBTI+ NO PARANÁ”

Quadro de profissionais a serem contratados/as:

Cargo	Vagas	Formação ou Qualificação Profissional	Função no Projeto	Dedicação ao Projeto	Pagamento
Assistente de Coordenação	5	Ensino superior ou experiência em gestão de projetos e conhecimento em direitos LGBTI+ é necessário conhecimento nas áreas relevantes aos eixos principais do projeto (Patrimônio e Cultura, Atendimento Social, Formação de Lideranças e Servidores).	Será responsável por auxiliar todas as operações do projeto. Auxiliar coordenadores de eixos e participar de reuniões de equipe, além de participar de reuniões internas e externas; relatório administrativo, relatório trimestral, registros das reuniões internas para prestação de contas. Responsável por auxiliar atividades em seus respectivos eixos. Auxiliar equipes e recursos, e a execução de todas as ações.	30 horas semanais	Mensal R\$ 3.100,00
Assistente Administrativo/ Recepção	2	Ensino médio ou superior (habilidade em comunicação, conhecimento básico/intermediário do pacote Office (Word, Excel, PowerPoint) e conhecimento da ferramenta Canva.	Organização e controle de documentos, atualização de arquivos e cadastros. Digitação, revisão e emissão de documentos, e-mails e notas fiscais. Elaboração e preenchimento de planilhas de controle interno e orçamento. Levantamento e leitura de dados. Atendimento ao público, chamadas telefônicas e mensagens pelo WhatsApp.	30 horas semanais	Mensal R\$ 2.200,00
Pesquisador/a/e	3	Ensino superior (história, museologia (COREM ativo) e áreas afins	Atendimento de pesquisadoras/es no Cedoc LGBTI+; tratamento, digitalização e disponibilização online documentos do acervo do Cedoc LGBTI+. Pesquisa in loco em cidades do Paraná (disponibilidade para viagem); produção e divulgação de formulário para mapeamento das pessoas de referência, acervos; visita a acervos, arquivos,	30 horas semanais	Mensal R\$ 3.200,00

Av. Mal. Floriano Peixoto, 366, Cj. 47, Centro, 80010-130 - Curitiba-PR – Contato: (41) 3222 3999 | paranamaisdiversidade@grupodignidade.org.br

Fundação: Curitiba, 14-03-92

Registro Civil nº 13.111, Livro A, Cartório do 1º Ofício (13-08-92), CNPJ: 68.604.560/0001-99

Membro da International Lesbian & Gay Association | Filiado à Associação Brasileira Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais

Registro no Conselho Nacional de Assistência Social: Resolução nº 119 de 25-10-95

Entidade Beneficente de Assistência Social CEAS: Resolução 152 de 20-10-98 (D.O.U. 23-10-98, Seção 1, pág. 118)

Utilidade Pública Estadual: 27-09-93, Lei nº 10.459; Utilidade Pública Municipal: 17-12-93, Lei nº 8.346

Utilidade Pública Federal: Decreto de 05-05-97 (D.O.U. 06-05-97, Seção 1, pág. 9015)



EDITAL 01/2024 - SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
PARA ATUAÇÃO NO PROJETO “PARANÁ MAIS DIVERSIDADE:
PROMOVENDO A INCLUSÃO E A CIDADANIA LGBTI+ NO PARANÁ”

			museus, entre outros, para pesquisa e digitalização de documentos sobre LGBTI+; realização de registros audiovisuais de história oral/ testemunho público realizados por meio de entrevistas com LGBTI+ priorizando pessoas em situação de vulnerabilidade; edição e disponibilização online no YouTube de história oral/ testemunho público sobre LGBTI+ realizados por meio de entrevistas; produção de exposição itinerante, evento de abertura da exposição, realização de seminário sobre a história e memória LGBTI+ no Paraná.		
Assistente Social	2	Ensino superior (CRESS ativo)	Realização da Triagem Inicial: Recebimento do usuário, registro de informações básicas e agendamento para atendimento; Entrevista Inicial presencial ou formulário: realização de reuniões para coleta detalhada de informações sobre a situação, contexto familiar e social, identificação de necessidades e objetivos; Avaliação e Diagnóstico Social: Análise das informações coletadas para identificar fatores de vulnerabilidade e risco, bem como recursos disponíveis. Identificação das principais demandas; Plano de Intervenção: Elaboração conjunta de um plano de ação que envolva orientações, encaminhamentos, acompanhamento e suporte necessário; Encaminhamentos Sociais: Identificação de serviços e recursos externos que podem auxiliar o usuário, tais como assistência médica, programas de apoio financeiro, moradia, etc. Acompanhamento: Monitoramento periódico do progresso do usuário, ajuste do plano de intervenção conforme necessário e fornecimento contínuo de suporte.	30 horas semanais	Mensal R\$ 3.200,00
Psicólogo/a/e	1	Ensino superior (CRP ativo)	Responsável pelo setor de psicologia. As responsabilidades incluem: Triagem Inicial: Recebimento do usuário, coleta de	30 horas semanais	Mensal R\$ 3.200,00

Av. Mal. Floriano Peixoto, 366, Cj. 47, Centro, 80010-130 - Curitiba-PR – Contato: (41) 3222 3999 | paranamaisdiversidade@grupodignidade.org.br

Fundação: Curitiba, 14-03-92

Registro Civil nº 13.111, Livro A, Cartório do 1º Ofício (13-08-92), CNPJ: 68.604.560/0001-99

Membro da International Lesbian & Gay Association | Filiado à Associação Brasileira Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais

Registro no Conselho Nacional de Assistência Social: Resolução nº 119 de 25-10-95

Entidade Beneficente de Assistência Social CEAS: Resolução 152 de 20-10-98 (D.O.U. 23-10-98, Seção 1, pág. 118)

Utilidade Pública Estadual: 27-09-93, Lei nº 10.459; Utilidade Pública Municipal: 17-12-93, Lei nº 8.346

Utilidade Pública Federal: Decreto de 05-05-97 (D.O.U. 06-05-97, Seção 1, pág. 9015)



**EDITAL 01/2024 - SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
PARA ATUAÇÃO NO PROJETO “PARANÁ MAIS DIVERSIDADE:
PROMOVENDO A INCLUSÃO E A CIDADANIA LGBTI+ NO PARANÁ”**

			informações básicas e agendamento da primeira sessão; Avaliação Inicial: Realização da primeira sessão para estabelecer um entendimento inicial das questões emocionais e psicológicas do usuário; Formulação de Objetivos: Definição conjunta de metas terapêuticas e áreas específicas de trabalho durante o processo de terapia; Intervenção Terapêutica: Realização de sessões regulares de terapia, utilizando abordagens e técnicas psicológicas para lidar com as questões emocionais do usuário durante cinco meses; Acompanhamento e Avaliação: Monitoramento do progresso do usuário ao longo das sessões, ajuste de abordagens conforme necessário e avaliação contínua; Encerramento e Follow-up: Conclusão do processo terapêutico quando os objetivos são alcançados. Pode incluir sessões de acompanhamento para garantir a manutenção do bem-estar emocional.		
Advogado/a/e	1	Ensino superior (OAB ativo)	Um advogado será contratado para oferecer assistência jurídica às pessoas LGBTI+ em situação de vulnerabilidade. Suas responsabilidades incluem Triagem Inicial: Recebimento do usuário, coleta de informações iniciais sobre o problema legal e agendamento para consulta jurídica; Consulta Jurídica: Reunião para avaliar detalhadamente a questão legal, esclarecimento sobre direitos e obrigações e discussão das opções disponíveis; Análise Jurídica: Pesquisa e análise das leis e regulamentações pertinentes ao caso, avaliação da viabilidade de ações legais e identificação de estratégias possíveis; Estratégia Legal: Definição conjunta com o usuário da estratégia legal mais adequada, seja por meio de negociação, mediação, processo judicial ou outra abordagem; Produção jurídica: elaboração de parecer,	30 horas semanais	Mensal R\$ 3.200,00

Av. Mal. Floriano Peixoto, 366, Cj. 47, Centro, 80010-130 - Curitiba-PR – Contato: (41) 3222 3999 | paranamaisdiversidade@grupodignidade.org.br

Fundação: Curitiba, 14-03-92

Registro Civil nº 13.111, Livro A, Cartório do 1º Ofício (13-08-92), CNPJ: 68.604.560/0001-99

Membro da International Lesbian & Gay Association | Filiado à Associação Brasileira Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais

Registro no Conselho Nacional de Assistência Social: Resolução nº 119 de 25-10-95

Entidade Beneficente de Assistência Social CEAS: Resolução 152 de 20-10-98 (D.O.U. 23-10-98, Seção 1, pág. 118)

Utilidade Pública Estadual: 27-09-93, Lei nº 10.459; Utilidade Pública Municipal: 17-12-93, Lei nº 8.346

Utilidade Pública Federal: Decreto de 05-05-97 (D.O.U. 06-05-97, Seção 1, pág. 9015)



EDITAL 01/2024 - SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
PARA ATUAÇÃO NO PROJETO “PARANÁ MAIS DIVERSIDADE:
PROMOVENDO A INCLUSÃO E A CIDADANIA LGBTI+ NO PARANÁ”

			defesa administrativa, ofício ou outro documento, de acordo com a estratégia definida para o caso; Acompanhamento e Orientação: Monitoramento do andamento dos processos legais, atualização do usuário sobre os procedimentos e orientações. Processo judicial - em razão da alta complexidade e da alta demanda, será ingressado com processo judicial apenas em casos pontuais, de interesse coletivo ou de grande repercussão dentro da comunidade.		
Educador/a/e Social	3	Ensino médio completo (conhecimento básico/intermediário do pacote Office (Word, Excel, PowerPoint))	Os Educadores Sociais farão parte da equipe fixa em Curitiba e serão responsáveis por desenvolver atividades educativas, culturais e sociais para promover a inclusão e melhorar a qualidade de vida da população LGBTI+. Isso inclui oficinas de arte, cultura, organização de atividades comunitárias, suporte para serviços básicos de saúde e educação. Além disso, esses educadores serão responsáveis por planejar e aplicar essas ações nos outros municípios atendidos pelo projeto	30 horas semanais	Mensal R\$ 2.600,00
Auxiliar de Serviços Gerais	1	Ensino Fundamental	Zelar pela guarda, conservação, manutenção, higiene e limpeza dos equipamentos, instrumentos e demais materiais utilizados, bem como limpeza diária das salas de trabalho e banheiros, responsável pela compra dos insumos. Separar materiais recicláveis para descarte. Executar o tratamento e descarte dos resíduos de materiais provenientes do seu local de trabalho.	30 horas semanais	Mensal R\$ 2.100,00
Designer Gráfico	1	Ensino Superior em Publicidade e Propaganda, Design Gráfico ou Comunicação Social (experiência em criação de materiais para mídias digitais e	Responsável pela criação da identidade visual do projeto, assim como pelo planejamento, criação e desenvolvimento de produtos e serviços mediante demanda do projeto e instituição.	30 horas semanais	Mensal R\$ 3.200,00

Av. Mal. Floriano Peixoto, 366, Cj. 47, Centro, 80010-130 - Curitiba-PR – Contato: (41) 3222 3999 | paranamaisdiversidade@grupodignidade.org.br

Fundação: Curitiba, 14-03-92

Registro Civil nº 13.111, Livro A, Cartório do 1º Ofício (13-08-92), CNPJ: 68.604.560/0001-99

Membro da International Lesbian & Gay Association | Filiado à Associação Brasileira Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais

Registro no Conselho Nacional de Assistência Social: Resolução nº 119 de 25-10-95

Entidade Beneficente de Assistência Social CEAS: Resolução 152 de 20-10-98 (D.O.U. 23-10-98, Seção 1, pág. 118)

Utilidade Pública Estadual: 27-09-93, Lei nº 10.459; Utilidade Pública Municipal: 17-12-93, Lei nº 8.346

Utilidade Pública Federal: Decreto de 05-05-97 (D.O.U. 06-05-97, Seção 1, pág. 9015)



EDITAL 01/2024 - SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
PARA ATUAÇÃO NO PROJETO “PARANÁ MAIS DIVERSIDADE:
PROMOVENDO A INCLUSÃO E A CIDADANIA LGBTI+ NO PARANÁ”

		sociais, conhecimento de pacote Adobe (Photoshop, Illustrator, Premiere, After Effects), conhecimento em criação e edição de vídeo.			
Assistente de Assessoria de comunicação e Mídias Sociais	2	Ensino Superior em Publicidade e Propaganda, Jornalismo, Design Gráfico ou Comunicação Social (experiência em criação de materiais para mídias digitais e sociais, conhecimento de pacote Adobe (Photoshop, Illustrator, Premiere, After Effects), conhecimento em criação e edição de vídeo.	Auxiliar no desenvolvimento de ações de comunicação interna e externa, elaborar conteúdo e acompanhar as redes sociais, site, entre outras mídias, criar informativos internos e prestar apoio na assessoria de imprensa.	30 horas semanais	Mensal R\$ 2.600,00

Do processo de seleção e contratação:

- Enviar currículo para o e-mail: paranamaisdiversidade@grupodignidade.org.br, no período de 17 a 24 de janeiro de 2024, indicando, no assunto do e-mail, a vaga deste edital.
- O processo seletivo contará com análise de currículos e entrevista conforme cronograma abaixo:
 - Publicação do Edital: 17 de janeiro de 2024
 - Recebimento de Currículos: 17 a 24 de janeiro de 2024
 - Análise e seleção de Currículos para entrevista: 25 de janeiro de 2024
 - Realização das entrevistas: 26 a 29 de janeiro de 2024
 - Divulgação do resultado: 30 de janeiro de 2024
- O trabalho será realizado presencialmente em Curitiba na sede do Grupo Dignidade.

Av. Mal. Floriano Peixoto, 366, Cj. 47, Centro, 80010-130 - Curitiba-PR – Contato: (41) 3222 3999 | paranamaisdiversidade@grupodignidade.org.br

Fundação: Curitiba, 14-03-92

Registro Civil nº 13.111, Livro A, Cartório do 1º Ofício (13-08-92), CNPJ: 68.604.560/0001-99

Membro da International Lesbian & Gay Association | Filiado à Associação Brasileira Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais

Registro no Conselho Nacional de Assistência Social: Resolução nº 119 de 25-10-95

Entidade Beneficente de Assistência Social CEAS: Resolução 152 de 20-10-98 (D.O.U. 23-10-98, Seção 1, pág. 118)

Utilidade Pública Estadual: 27-09-93, Lei nº 10.459; Utilidade Pública Municipal: 17-12-93, Lei nº 8.346

Utilidade Pública Federal: Decreto de 05-05-97 (D.O.U. 06-05-97, Seção 1, pág. 9015)



EDITAL 01/2024 - SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
PARA ATUAÇÃO NO PROJETO “PARANÁ MAIS DIVERSIDADE:
PROMOVENDO A INCLUSÃO E A CIDADANIA LGBTI+ NO PARANÁ”

- Modalidade de Contratação: Prestação de Serviços como Pessoa Jurídica (PJ) – Microempreendedor Individual (MEI), com contrato válido por 1 ano, com período de experiência de 3 meses.
- Disponibilidade para contratação imediata.

Condições de participação para todas as vagas:

- a) Ser brasileiro/a/e, nos termos do artigo 12 da CF/88 ou estrangeiro com visto permanente no País;
- b) Ter no mínimo 18 anos completos;
- c) Possuir o grau de instrução exigido;
- d) Possuir experiência relevante para os serviços especificados;
- e) Possuir toda a documentação exigida neste edital.

Documentos exigidos:

Para a inscrição deverão ser entregues os documentos abaixo relacionados:

- a) Identificação: Curriculum vitae contendo na 1ª página: nome, raça/cor, identidade de gênero, orientação sexual, cargo pretendido, data de nascimento, número de RG, número do CPF, endereço completo, e-mail para contato;
- b) Carta de recomendação para os cargos: Assistente de Coordenação, Assistente Administrativo/Recepção, Pesquisador/a/e, Assistente Social, Psicólogo/a/e, Advogado/a/e, Educador/a/e Social.

Para a entrevista deverão ser entregues os documentos abaixo relacionados:

- a) Cópia (frente e verso) do RG cópia do CPF e comprovante de endereço;
- b) Comprovante de escolaridade (Certificado de Conclusão e/ou Diploma);
- c) Comprovante de inscrição regular junto ao Conselho de Classe (quando se aplica);

Av. Mal. Floriano Peixoto, 366, Cj. 47, Centro, 80010-130 - Curitiba-PR – Contato: (41) 3222 3999 | paranamaisdiversidade@grupodignidade.org.br

Fundação: Curitiba, 14-03-92

Registro Civil nº 13.111, Livro A, Cartório do 1º Ofício (13-08-92), CNPJ: 68.604.560/0001-99

Membro da International Lesbian & Gay Association | Filiado à Associação Brasileira Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais

Registro no Conselho Nacional de Assistência Social: Resolução nº 119 de 25-10-95

Entidade Beneficente de Assistência Social CEAS: Resolução 152 de 20-10-98 (D.O.U. 23-10-98, Seção 1, pág. 118)

Utilidade Pública Estadual: 27-09-93, Lei nº 10.459; Utilidade Pública Municipal: 17-12-93, Lei nº 8.346

Utilidade Pública Federal: Decreto de 05-05-97 (D.O.U. 06-05-97, Seção 1, pág. 9015)



EDITAL 01/2024 - SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
PARA ATUAÇÃO NO PROJETO “PARANÁ MAIS DIVERSIDADE:
PROMOVENDO A INCLUSÃO E A CIDADANIA LGBTI+ NO PARANÁ”

As informações fornecidas serão de inteira responsabilidade do/da/de candidato/a/e, ficando a Comissão Avaliadora do Grupo Dignidade e da Coordenação do Projeto o direito de desclassificar do processo seletivo os currículos que não estiverem em conformidade com as normas estabelecidas neste Edital e/ou que contenham dados comprovadamente inverídicos.

Critérios de seleção:

O processo de seleção será composto por duas etapas:

1ª Etapa: Critério Objetivo: A Comissão Avaliadora realizará conferência, análise e aprovação da documentação enviada, classificando os/as/es candidatos/as/es conforme critério estabelecido.

2ª Etapa: Critério Subjetivo: A Comissão será composta pela Diretoria do Grupo Dignidade, pelo Gestor do Projeto e pela Coordenação de cada Eixo, ou por pessoas designadas pela Comissão, que realizarão as entrevistas presenciais com os/as/es candidatos/as/es, que deverão apresentar os documentos exigidos pelo edital.

Análise de Currículo:

A. Grau de Instrução - Pontuação mínima exigida, 10 Pontos	*Pontuação não acumulativa
Escolaridade conforme formação e/ou qualificação profissional exigido	10
Total Máximo de Pontos Atingíveis	10

B. Experiência Profissional	Pontuação
Para comprovar experiência o/a/e candidato/a/e deverá enviar carta de recomendação (quando se aplica), e/ou comprovante de vínculo e/ou realização de atividades que inclua informação explícita sobre foco de atividade direcionada ao público LGBTI+. Experiência: A cada comprovação enviada, somam-se 10 pontos, sendo 20 o máximo de pontos atingíveis. *Pontuação mínima exigida, 10 Pontos	10

Av. Mal. Floriano Peixoto, 366, Cj. 47, Centro, 80010-130 - Curitiba-PR – Contato: (41) 3222 3999 | paranamaisdiversidade@grupodignidade.org.br

Fundação: Curitiba, 14-03-92

Registro Civil nº 13.111, Livro A, Cartório do 1º Ofício (13-08-92), CNPJ: 68.604.560/0001-99

Membro da International Lesbian & Gay Association | Filiado à Associação Brasileira Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais

Registro no Conselho Nacional de Assistência Social: Resolução nº 119 de 25-10-95

Entidade Beneficente de Assistência Social CEAS: Resolução 152 de 20-10-98 (D.O.U. 23-10-98, Seção 1, pág. 118)

Utilidade Pública Estadual: 27-09-93, Lei nº 10.459; Utilidade Pública Municipal: 17-12-93, Lei nº 8.346

Utilidade Pública Federal: Decreto de 05-05-97 (D.O.U. 06-05-97, Seção 1, pág. 9015)



EDITAL 01/2024 - SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
PARA ATUAÇÃO NO PROJETO “PARANÁ MAIS DIVERSIDADE:
PROMOVENDO A INCLUSÃO E A CIDADANIA LGBTI+ NO PARANÁ”

Total Máximo de Pontos Atingíveis	20
--	-----------

Total Máximo de Pontos Atingíveis (A + B)	30
--	-----------

Entrevista Pessoal:

C. Entrevista: Pontuação acumulativa, máximo de 70 pontos.	Pontuação
Conhecimentos técnicos e específicos sobre o público LGBTI+	1 a 40
Objetividade	1 a 10
Comunicação e fluência verbal	1 a 20
Total Máximo de Pontos Atingíveis	70

Classificação:

- Classificam-se para a 2ª etapa os/as/es candidatos/as/es que atingirem, a pontuação mínima conforme disposta no quadro demonstrativo do item Análise de Currículo.
- A pontuação final do/da/de candidato/a/e será composta pelo somatório das notas obtidas no Critério Objetivo e no Critério Subjetivo, considerando 100 pontos a pontuação máxima alcançável.

Critério de desempate:

- Se mais de uma candidatura obtiver a mesma pontuação final do processo seletivo, será considerado o/a/e candidato/a/e que alcançar maior pontuação na análise de currículo.
- Se persistir o empate, a preferência será do/a/e candidato/a/e que alcançar maior pontuação no item entrevista pessoal.

*O Grupo Dignidade adota políticas para a inclusão de pessoas LGBTI+. Por favor, indique em sua candidatura se você se considera como potencial beneficiária/o/e.

Av. Mal. Floriano Peixoto, 366, Cj. 47, Centro, 80010-130 - Curitiba-PR – Contato: (41) 3222 3999 | paranamaisdiversidade@grupodignidade.org.br

Fundação: Curitiba, 14-03-92

Registro Civil nº 13.111, Livro A, Cartório do 1º Ofício (13-08-92), CNPJ: 68.604.560/0001-99

Membro da International Lesbian & Gay Association | Filiado à Associação Brasileira Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais

Registro no Conselho Nacional de Assistência Social: Resolução nº 119 de 25-10-95

Entidade Beneficente de Assistência Social CEAS: Resolução 152 de 20-10-98 (D.O.U. 23-10-98, Seção 1, pág. 118)

Utilidade Pública Estadual: 27-09-93, Lei nº 10.459; Utilidade Pública Municipal: 17-12-93, Lei nº 8.346

Utilidade Pública Federal: Decreto de 05-05-97 (D.O.U. 06-05-97, Seção 1, pág. 9015)



EDITAL 01/2024 - SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
PARA ATUAÇÃO NO PROJETO “PARANÁ MAIS DIVERSIDADE:
PROMOVENDO A INCLUSÃO E A CIDADANIA LGBTI+ NO PARANÁ”

Nota 1: Os membros da diretoria não receberão remuneração pelo presente projeto. Isso significa que os integrantes do Conselho Diretor e Conselho Fiscal do Grupo Dignidade mencionados na Ata da Assembleia Geral vigente durante a execução do projeto não serão compensados financeiramente pelo projeto. Além disso, é importante observar que parentes até o segundo grau e cônjuges destes membros também estão excluídos de receber qualquer forma de remuneração relacionada a este projeto.

Nota 2: Visando garantir a transparência e igualdade no processo de seleção da equipe na etapa de análise curricular (1ª etapa), informamos que todo o contato relacionado à referida etapa será exclusivamente conduzido de forma digital por meio do e-mail, assegurando assim a eficiência, rastreabilidade e imparcialidade no tratamento das informações e comunicações pertinentes.

Curitiba-PR, 15 de janeiro de 2024.

David Ian Harrad
Presidente Grupo Dignidade

Alberto Alexandre Schmidt II
Gestor do Projeto

Av. Mal. Floriano Peixoto, 366, Cj. 47, Centro, 80010-130 - Curitiba-PR – Contato: (41) 3222 3999 | paranamaisdiversidade@grupodignidade.org.br

Fundação: Curitiba, 14-03-92

Registro Civil nº 13.111, Livro A, Cartório do 1º Ofício (13-08-92), CNPJ: 68.604.560/0001-99

Membro da International Lesbian & Gay Association | Filiado à Associação Brasileira Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais

Registro no Conselho Nacional de Assistência Social: Resolução nº 119 de 25-10-95

Entidade Beneficente de Assistência Social CEAS: Resolução 152 de 20-10-98 (D.O.U. 23-10-98, Seção 1, pág. 118)

Utilidade Pública Estadual: 27-09-93, Lei nº 10.459; Utilidade Pública Municipal: 17-12-93, Lei nº 8.346

Utilidade Pública Federal: Decreto de 05-05-97 (D.O.U. 06-05-97, Seção 1, pág. 9015)